

Jämställdhet i ansökan

Några tips och observationer utifrån vanliga frågor och svagheter med ansökningar från tidigare ansökningsomgångar

8f. Jämställdhetsintegrering: potential *

I Agenda 2030 är jämställdhet ett eget globalt mål samtidigt som jämställdhetsperspektivet även skall genomsyra arbetet med de andra 16 globala målen. Många utmaningar, resultat och lösningar kan till synes vara könsneutrala men ändå påverka kvinnor och män olika. Genom fördjupad analys av eventuella skillnader i kvinnors och mäns behov, villkor och erfarenheter minskas risker och relevans av den kunskap, teknik och innovation som utvecklas stärks. I forsknings- och innovationsprojekt som adresserar Agenda 2030 är det särskilt viktigt att ett köns- och/eller genusperspektiv integreras. Läs mer om vad det innebär på följande sida:
<https://www.vinnova.se/m/jamstallid-innovation>

Finns det jämställdhetsaspekter (kön och/eller genus) kopplat till projektets lösningar eller problemområde som är viktiga att ta hänsyn till i genomförandet av ert innovationsprojekt?

- Ja
 Nej

Motivera ovanstående svar genom att hänvisa till statistik, forskning och liknande källor ligger som styrker ert argument.

Om ni svarat ja, redogör för relevanta jämställdhetsaspekter och hur de konkret kopplar till projektets utformning och lösningar. Om ni svarat ja men inte arbetat på djupet med jämställdhetsfrågor måste ni ange orsaken samt hur ni kommer att hantera detta under steg 1.

Notera att det finns projekt där det på goda grunder går att argumentera för att jämställdhet framförallt rör konstellationen (se avsnitt 9c nedan) och inte lösningen och genomförandet som sådant. Men då ska det motiveras.

9c. Jämställdhetsintegrering: aktörer, inklusive kompetens och personer *

Hur stor andel av antalet personer som arbetar i projektet är kvinnor i %?

Hur stor andel av projektarbetet förväntas utföras av kvinnor i %?

Hur stor andel av antalet personer i beslutsfattande positioner (till exempel arbetspaketledare, styrgrupp) i projektet är kvinnor?

Kommentera könsfördelning och fördelning av makt och inflytande i projektet mellan kvinnor och män. Om projektet inte är jämställt (40/60) på alla nivåer i dagsläget, motivera och beskriv långsiktiga mål kopplat till jämställdhet och hur ni kommer arbeta för att nå närmare denna målbild. Om ni svarat ja på 8f ovan beskriver ni även vilken kompetens ni har i konstellationen att arbeta med jämställdhetsintegrering.

10b. Jämställdhetsintegrering: genomförande *

Beskriv hur ni kommer att hantera relevanta jämställdhetsaspekter (särskilt de angivna i avsnitt 8f ovan) under genomförandet av projektet genom att besvara följande frågor:

- Hur kommer relevanta jämställdhetsaspekter angivna i fråga 8f hanteras i genomförandet av projektet?
- Hur kommer projektet att organiseras så att både kvinnors och mäns behov och erfarenheter integreras i genomförandet och organiseringen av projektet? Hur kommer till exempel användargrupper att utformas?
- Vilka metoder, verktyg och liknande kommer ni att använda i ert jämställdhetsarbete?
- Hur kommer ni att analysera data och resultat kopplat till jämställdhet?

Tips/

POTENTIAL

Ja/Nej-frågan:

- Tänk efter om det finns jämställdhetsaspekter relaterade till det som ni vill lösa. Finns det till exempel skillnader mellan män och kvinnor med avseende på arbetsbelastningsskador?

Motivering till svar på Ja/Nej-frågan:

- I motiveringen beskriver relativt många vilka som ska utföra projektet och inte det som efterfrågas, nämligen vilka som påverkas av att det inte fungerar idag och/eller får det bättre om tänkt lösningen fungerar. Exempelvis beskriver män och kvinnor som deltar i projektgruppen och inte skillnader mellan könen avseende fallolyckor eller mellan pojkar och flickor i lekmiljöer.
- Flera gör påstående såsom att ”vi har en könsneutral lösning” eller ”flickor och pojkar påverkas på samma sätt” utan att belägga detta med fakta och dylikt. Det blir löst tyckande och gissningar snarare än ett trovärdigt resonemang.

Notera att det finns ett stöddokument på programmets hemsida finns ett särskilt dokument som kortfattat tar upp jämställdhetsanalys.

AKTÖRER

- Alla projekt behöver förhålla sig till jämställdhetsaspekter vad gäller vilka som ska utföra arbetet i projektet.
- Om det dessutom är relevant bör personer med jämställdhetskompetens inkluderas i teamet, till exempel för att ni på ett professionellt sätt ska kunna utveckla, testa och utvärdera lösningen.
- Ibland saknas jämställdhetskompetens hos projektparterna. Då kan det möjligtvis vara motiverat att ta in konsulter men som utgångspunkt bör ni sträva efter att använda intern kompetens.
- Om ni har en obalans (ej 40/60) motiverar ni varför och hur det kommer att hanteras under projektet.

GENOMFÖRANDE

- Beskriv så konkret som möjligt hur ni kommer att beakta jämställdhetsaspekter i genomförandet. Kommer ni exempelvis att använda en strukturerad metod för att analysera hur lösningen påverkar män och kvinnor, hur de använder den? Kommer kvinnor och män ingå i testgrupperna? Hur många individer behövs?